



## DESCRIPTIVO PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO SESC/RR Nº 005/2019

O SESC – ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO DE RORAIMA, com sede na Rua João Barbosa, 143 A/B - Mecejana, nesta cidade de Boa Vista - RR, torna público no uso de suas atribuições legais e nos termos da Resolução SESC DN nº 1296/2015, que está aberto o processo para recrutamento e seleção interna e externa, para preenchimento de vagas e/ou compor cadastro reserva, do(s) cargo(s) abaixo descrito(s), para contratação de empregados regidos pelas leis trabalhistas (CLT) e designa uma Comissão de Seleção, composta por três servidores nomeados pela Direção Regional, para avaliar, classificar e aprovar os candidatos, nas condições alinhadas a seguir:

### 1. QUADRO DEMONSTRATIVO DO CARGO, REQUISITOS, NÚMEROS DE VAGAS, REMUNERAÇÃO.

#### a) Nível superior

Cargo	C/H Semanal	Nº de vagas	Município	Turno de Trabalho	Remuneração	Sob horas calculadas efetivamente em sala de aula
Professor I - Pedagogo Ensino Fundamental I	Hora/Aula	Quadro Reserva	Boa Vista	Manhã e/ou Tarde	R\$ 16,45	20%

**1.1 Requisitos:** Ensino superior em Pedagogia; Experiência de trabalho na Educação fundamental (1º ao 5º ano) mínima de 6 (seis) meses na área de atuação; Conhecimentos no Pacote Microsoft Office e Navegação em Internet; Comprovação de aperfeiçoamento técnico adquirido através de cursos e seminários na área de educação; Disponibilidade de horário matutino e/ou vespertino.

**1.2 Atribuições:** Participar da elaboração, execução, acompanhamento e avaliação do Projeto Político Pedagógico do Centro de Educação Sesc de Roraima; Realizar atividades relacionadas ao serviço de apoio, quando convocado pela Supervisão Pedagógica; Executar atividades extraclasse previstas nos instrumentos de planejamento; Executar atividades de recuperação da aprendizagem dos alunos; Participar dos Conselhos de Classe; Participar por meio de um representante do Conselho Escolar; Participar de atividades cívicas, educacionais e festivas programadas pelo Centro de Educação Sesc, quando convocado; Participar de Programa de Formação Continuada do Centro de Educação Sesc de Roraima; Participar dos Encontros Pedagógicos; Manter permanentemente contato com os pais e responsáveis, informando-os e orientando-os sobre o desenvolvimento do aluno e obtendo dados de interesse para o processo educativo; Executar e manter atualizados os registros relativos às suas atividades e fornecer informações conforme as normas estabelecidas; Elaborar registros bimestrais referentes ao desenvolvimento e resultados das atividades de ensino previstas no Planejamento Anual; Participar do processo de construção coletiva do currículo escolar e de sua atualização; Participar de reuniões diversas promovidas pela Direção e Supervisores Pedagógicos; Planejar as aulas, providenciando ou solicitando às Supervisões Pedagógicas os recursos didáticos necessários, com antecedência; Dispor-se ao trabalho participativo e integrado com os alunos, as famílias e os demais profissionais da Unidade Operacional em que se encontra inserido; Organizar e controlar a frequência dos alunos, utilizando instrumentos que acompanhe o seu desempenho e assiduidade; Incentivar a participação de todos os alunos no desenvolvimento de trabalhos, discussões, reflexões em grupos e projetos de pesquisa e outros; Produzir relatórios sobre o processo de aprendizagem que mostrem o desenvolvimento social, cognitivo e afetivo dos alunos, conforme exigência do segmento de ensino; Participar do processo de avaliação de desempenho da equipe pedagógica, tendo em vista a redefinição da ação educativa; Construir coletivamente com os alunos as normas de convivência em sala de aula e no Centro de Educação Sesc; Utilizar procedimentos pedagógicos e recursos disponíveis no Centro de Educação Sesc e na comunidade externa a que venham promover a aprendizagem dos alunos e a sua permanência no Centro de Educação Sesc; Informar a Orientação Educacional e/ou Supervisão da escola sobre a baixa frequência do aluno; Investigar as causas do baixo desempenho dos alunos no componente curricular de sua área propondo e executando alternativas para superação do mesmo; Socializar sua experiência e conhecimento produzido no âmbito do Centro de Educação Sesc e em eventos acadêmicos relacionados a qualquer etapa e modalidade de ensino; Contribuir para o crescimento e a qualificação da equipe de professores do Centro de Educação Sesc; Exercer outras atribuições no âmbito da Unidade; Preencher a planilha de coleta de dados estatísticos e entregá-la conforme prazo estabelecido; Parágrafo único. Interagir com os demais Programas/Atividades do Sesc Roraima.

### 2. DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR DO PROCESSO SELETIVO.

**2.1** O candidato deverá ler o descritivo em sua íntegra e preencher todas as condições específicas do mesmo.

**2.2** Não poderão ser admitidos candidatos que tenham parentesco até terceiro grau (afim ou consanguíneo), do Presidente, ou dos membros efetivos e suplentes, do Conselho Nacional e do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do SESC ou do SENAC, bem



como de dirigentes de entidades sindicais e civis, do comércio, patronais ou de empregados. E ainda, nas mesmas condições, para empregados do Sistema Fecomércio - RR.

**2.2.1.** O candidato que apresentar condições previstas no item 2.2, que venha participar do presente Processo Seletivo será excluído do mesmo, assim que a condição seja verificada, independente da etapa em que se encontrar.

**2.3** Em caso de aprovação, o candidato, caso ocupe cargo, função ou emprego público deve apresentar uma declaração, para fins de admissão, que possui autorização necessária para exercer as funções no Sesc, em atendimento ao artigo 41, § 2º do Regulamento do Sesc, aprovado pelo Decreto 61.836/67.

**2.3.1** Na hipótese prevista no subitem 2.3, o candidato deverá, ainda, demonstrar a compatibilidade entre a carga horária de trabalho a ser assumida na admissão no Sesc/RR e a do seu cargo, emprego ou função pública.

**2.4** Todos os candidatos no ato da convocação para admissão devem possuir em sua integralidade a documentação (pessoal e acadêmica) necessária para o cargo.

**2.5** É de total responsabilidade do candidato, o custeio de despesas com deslocamento, acomodação e alimentação, na ocasião de sua participação nas diversas etapas do processo seletivo.

**2.6** Os candidatos com deficiência e/ou necessidades especiais deverão indicá-las em campo específico do site.

**2.7** Se ex-empregado do **SISTEMA FECOMÉRCIO/SESC/SENAC**, poderá ser readmitido após habilitação no processo seletivo, desde que respeite as seguintes condições quanto ao motivo de desligamento:

a) pedido de demissão, desde que não tenha registro no prontuário do contrato findo, de ocorrências disciplinares (advertências, suspensões);

b) demissão sem justa causa, desde que não tenha registro no prontuário do contrato findo, de ocorrências disciplinares (advertências, suspensões);

c) término de contrato de trabalho por tempo determinado, desde que não tenha registro no prontuário do contrato findo, de ocorrências disciplinares (advertências, suspensões);

d) contrato de experiência rescindido pela Instituição, desde que não tenha registro no prontuário do contrato findo, de ocorrências disciplinares (advertências, suspensões).

**2.7.1.** Em todos os casos do item 2.7, deve-se respeitar o interstício de 06 (seis) meses entre o término do contrato anterior e início do novo contrato.

**2.7.2.** No decorrer do processo seletivo, será verificado o prontuário do ex-empregado e, havendo algum impedimento, o candidato será excluído do processo seletivo, independente da fase em que se encontra ou da classificação do candidato.

**2.8** Todos os candidatos devem possuir documentação comprobatória, dos **REQUISITOS MÍNIMOS EXIGIDOS** para o cargo, no ato da convocação.

**2.8.1.** Caso não atendam essas condições, assim que seja apurada essa situação, o candidato será eliminado, perdendo sua colocação ou vaga.

**2.9.** A participação no processo seletivo implica a aceitação integral e irrestrita das condições estabelecidas neste descritivo.

### **3. DA INSCRIÇÃO.**

**3.1.** As inscrições para participar do Processo Seletivo serão realizadas em duas etapas a partir das 10h do dia 08 de janeiro de 2019 até às 23h59 do dia 13 de janeiro de 2019, única e exclusivamente por meio do site institucional do SESC, no link: <http://www.sescrr.com.br>.

**3.2.** Caso o candidato inscreva-se em cargo diferente ao que pretende concorrer, o mesmo deverá procurar o Núcleo de Gestão Pessoas do Sesc-RR, durante o período de inscrição a fim de solicitar o cancelamento da inscrição, para que o mesmo possa realizar nova inscrição no processo.

**3.3.** Não serão permitidas inscrições fora do prazo indicado.

**3.4.** O preenchimento da inscrição com informações incompletas ou inverídicas desclassificará automaticamente o participante.



3.5. Todas as informações prestadas no currículo deverão ser, posteriormente, comprovadas por meio de apresentação de documentos que atestem a veracidade das informações prestadas, conforme item 7.2 deste descritivo.

3.6. É de exclusiva responsabilidade do candidato, sob as penas de lei, as informações fornecidas no ato da inscrição e incorreção ou ausência de informação que leve ao indeferimento de sua inscrição.

3.7. É de responsabilidade do candidato, realizar sua inscrição e imprimir o currículo e comprovante de inscrição, o qual deverá ser assinado e apresentado com as cópias dos documentos comprobatórios de cursos e escolaridade, regularidade no respectivo conselho de classe e de experiência profissional (se houver), **quando solicitado pelo Sesc - RR.**

#### 4. DA HABILITAÇÃO

4.1. As inscrições deverão ser homologadas no local, dias e horários indicados no item 4.5, devendo o candidato, ou representante indicado por este, apresentar a ficha e o comprovante de inscrição impresso e assinado.

4.2. O Sesc-RR receberá para fins de homologação da inscrição, **01 (UMA) LATA DE LEITE EM PÓ, DE 400 GRAMAS, COM PRAZO DE VALIDADE DE NO MÍNIMO 06 (SEIS) MESES SUBSEQUENTES À DATA DE HOMOLOGAÇÃO DA INSCRIÇÃO.**

4.3. Não será aceito para fins de homologação de inscrição, composto lácteo ou similar.

4.4. Os itens arrecadados serão repassados às instituições de assistência social cadastradas e atendidas pelos Projetos Mesa Brasil e Geração Solidária do Sesc-RR, não sendo os mesmos restituídas ao candidato sob qualquer hipótese.

4.5. As inscrições deverão ser homologadas no **Núcleo de Gestão de Pessoas do Sesc-RR**, no endereço:

Unidade	Endereço	Data	Horário
SALA NGP	AV. JOÃO BARBOSA, Nº 143 A/B, MECEJANA	De 09 até 13/01/2019 - SEGUNDA A SEXTA-FEIRA	8h às 18h

4.6. A confirmação da inscrição, pelo SESC-RR, dar-se-á por meio de protocolo de recebimento, da doação descrita no item 4.2 .

4.7. Admitir-se-á apenas 01 (uma) inscrição por candidato. Devendo o candidato satisfazer as seguintes condições:

- Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;
- Preencher os requisitos básicos exigidos para o cargo pretendido, conforme indicado neste Descritivo;

4.8. O candidato será considerado inscrito no Processo Seletivo após a homologação da sua inscrição no Sesc-RR.

4.9. Não serão permitidas inscrições e homologações fora do prazo indicado.

#### 5. DO PEDIDO DE ISENÇÃO DA ENTREGA DAS LATAS DE LEITE

5.1. O candidato que desejar solicitar a isenção da entrega das latas de leite deverá fazê-la no período de 08 à 09 de janeiro de 2019 das 08h às 18h, observando o seguinte:

- Solicitar a isenção através de Formulário disponível, exclusivamente no site institucional do SESC [www.sesccr.com.br](http://www.sesccr.com.br);
- O candidato para obter a isenção deverá ter a condição de baixa renda, cuja renda per capita familiar não ultrapasse a 1/2 salário mínimo federal;
- Preencher o formulário descrito na alínea "a", de forma manuscrita e legível, pois o não cumprimento resultará na anulação automática da solicitação.
- Informar o Motivo da isenção no Requerimento, não se esquecendo de assiná-lo, juntamente com os documentos comprobatórios de renda (cópia do contracheque ou comprovante de renda bruta; cópia da CTPS contendo as páginas de identificação pessoal, de contrato de serviço e de atualizações de salário), RG e CPF, originais e cópias;
- A documentação será de total responsabilidade do candidato e deverá ser entregue no prazo estabelecido pela Comissão;
- Havendo qualquer irregularidade nos documentos apresentados, o candidato será automaticamente desclassificado.

- g) Após análise da documentação, somente será concedida isenção da entrega da lata de leite, ao candidato que atender a todos os requisitos solicitados;
- h) A relação dos resultados das solicitações de isenção será publicada no site [www.sescrr.com.br](http://www.sescrr.com.br), de acordo com o cronograma constante neste Descritivo.

## 6. DA ANÁLISE CURRICULAR.

- 6.1 Esta Etapa é de caráter eliminatória. Será feita análise curricular confrontando os requisitos solicitados com o currículo recebido, para pré-seleção dos candidatos.
- 6.2 Após a triagem curricular, os candidatos serão convocados por meio de listagem divulgada no site do Sesc/RR [www.sescrr.com.br](http://www.sescrr.com.br), onde constará a data e horário da realização das provas.
- 6.3 Não serão divulgados os candidatos não aprovados.
- 6.4 Abaixo, segue critérios para análise curricular. Atentar para número máximo de itens que serão verificados no currículo:

Especificação	Quantidade Máxima de Títulos
Comprovante de curso de Pós-Graduação em nível de <b>Doutorado</b> , relacionado com a área do cargo em que se inscreveu, <b>a informação referente ao nível de escolaridade deve constar no currículo preenchido no site, no campo escolaridade.</b>	02
Comprovante de curso de Pós-Graduação em nível de <b>Mestrado</b> , relacionado com a área do cargo em que se inscreveu, <b>a informação referente ao nível de escolaridade deve constar no currículo preenchido no site, no campo escolaridade.</b>	02
Comprovante de curso de Pós-Graduação em nível de <b>especialização, atualização, aperfeiçoamento, extensão</b> , ou outro curso, relacionado com a área do cargo em que se inscreveu, com carga horária mínima de 360 horas, <b>a informação referente ao nível de escolaridade deve constar no currículo preenchido no site, no campo escolaridade.</b>	02
Comprovante de <b>graduação</b> relacionado com o cargo em que se inscreveu, <b>a informação referente ao nível de escolaridade deve constar no currículo preenchido no site, no campo escolaridade.</b>	01
<b>Experiência</b> comprovada através de estágio na área de atuação (comprovado através de declaração fornecida pela empresa com as atribuições e o tempo de estágio) ou vínculo empregatício em carteira de trabalho (com o nome do cargo exposto no edital) ou declaração de empresa de atividades equivalentes ao cargo desejado (original ou cópia, em papel timbrado, CNPJ e carimbo do empregador) de no mínimo 06 (seis) meses na área do cargo em que se inscreveu. A informação de tempo de experiência deve constar no comprovante. Não poderão ser aceitas como comprovante de experiência: Contra cheque, termos de posse, contrato de trabalho entre outros que não especifiquem o cargo do candidato de forma clara.	03
Comprovante do <b>curso na área do cargo</b> em que se inscreveu, (certificado ou declaração original, em papel timbrado, CNPJ e carimbo da instituição), com carga horária mínima de 20 horas, e <b>a informação referente ao curso deve constar no currículo preenchido no site, no campo escolaridade.</b>	03

## 7. DA PROVA PRÁTICA

- 7.1 A prova prática é aplicável aos participantes classificados na fase de análise curricular, será realizada a critério dos gestores das vagas, podendo ser, inclusive, individual ou coletiva.
- 7.2 Os candidatos convocados para esta fase deverão comparecer no local indicado para realização da prova 30 (trinta) minutos antes do horário fixado para seu início, **deverão apresentar os documentos originais, que comprovam os pré-requisitos** e as condições de participação, anteriormente informadas **no currículo** (cursos, qualificação, etc.), munidos do comprovante de inscrição assinado e a declaração de inexistência de parentesco (ANEXO II) devidamente assinada para que sejam validados pelo Sesc/RR. A não apresentação de qualquer dos documentos exigidos, causará a eliminação do candidato.



**7.3** O total de pontos da prova prática é de 70 (setenta) pontos, para alcançar a classificação os candidatos deverão obter nota igual ou superior a 42 (quarenta e dois) pontos, que correspondem a 60% (sessenta por cento) do total da prova.

## 8. ENTREVISTA FINAL

**8.1** Esta Etapa é de caráter classificatório e/ou eliminatório, busca identificar no candidato, analisando a sua experiência pessoal e profissional, as competências comportamentais relacionadas ao cargo (conforme descrição constante os itens 1.1 e 1.2) e alinhadas à missão, visão e valores institucionais.

**8.2** A entrevista final é aplicável aos participantes classificados na fase de análise curricular, será realizada a critério dos gestores das vagas, podendo ser, inclusive, individual ou coletiva.

**8.3** Serão observados os seguintes aspectos: **Adaptabilidade:** Levantamento de todos os aspectos familiares, sociais, econômicos, funcionais que possam facilitar ou dificultar a sua adaptação às atribuições específicas do cargo e à entidade (Até 10 pontos); **Disponibilidade:** Disponibilidade de horário e também para atuar aos finais de semana e feriados, assim como para viagens a trabalho (Até 10 pontos); **Conhecimento Técnico:** Engloba os aspectos referentes ao domínio e capacidade técnica para o exercício da função e postura profissional segura ao abordar temas pertinentes a sua formação (Até 10 pontos).

## 9. DA NOTA FINAL DO PROCESSO SELETIVO.

**9.1** A nota final no Processo Seletivo será o resultado da somatória de todas as etapas, os candidatos deverão obter nota igual ou superior a 60 (sessenta) pontos em todo o processo.

**9.2** Somatória final dos pontos: **PROVA PRÁTICA (70 pts) + ENTREVISTA (30 pts) = 100 pts**

**9.3** Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, de acordo com o somatório final.

## 10. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE.

**10.1** Em caso de empate na nota final, os critérios de desempate seguirão a seguinte ordem:

- a) O candidato que obtiver a maior nota na Prova Prática.
- b) O candidato que obtiver a maior nota na entrevista final.
- c) O candidato que tiver a maior idade civil.

## 11. DO APROVEITAMENTO DOS CANDIDATOS CLASSIFICADOS.

**11.1** Os candidatos classificados neste processo seletivo irão compor um banco de cadastro reserva, por ordem de classificação final, para ser utilizado de acordo com a necessidade da Entidade.

**11.2** Este processo seletivo tem prazo de validade de 01 (um) ano, **podendo este ser prorrogado, a critério do Sesc/RR, no máximo por igual período**, contando a partir da data da divulgação do resultado final do processo seletivo e ordem de classificação.

## 12. DA ADMISSÃO.

**12.1** Após o resultado, havendo disponibilidade da vaga, o Núcleo de Gestão de Pessoas – NGP convocará o candidato apto para sua apresentação, encaminhando-o para exame admissional, solicitando a documentação exigida para a contratação (lista abaixo).

**12.2** O candidato apto, de posse do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO entregará os documentos conforme solicitados pelo NGP para a sua admissão em até 02 dias úteis, contados da data em que o NGP entrar em contato com o candidato.

**12.3** Caso o item 12.2 não seja atendido, implicará na desclassificação do candidato, ficando o Sesc amparado a chamar o próximo classificado para assumir a vaga existente. Tal medida será para que não haja prejuízo ao andamento nos processos da área solicitante.

## 13. DOS RECURSOS.

- 13.1** O prazo para interposição de recursos será conforme cronograma, contando a partir da data da divulgação do resultado. Caberá recurso nas seguintes etapas:
- a) Análise Curricular;
  - b) Prova prática e/ou entrevista final.
- 13.2** O recurso deverá ser apresentado no local e horário estabelecido no cronograma, em formulário próprio, disponibilizado no endereço eletrônico do Sesc-RR, devidamente preenchido.
- 13.3** O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Na hipótese da solicitação ser inconsistente ou intempestiva, o pedido será preliminarmente indeferido pela comissão de seleção.
- 13.4** Em caso de eventual anulação de questão(ões) resultante de pedido de esclarecimento do resultado, o(s) ponto(s) correspondente(s) à(s) mesma(s) será(ão) atribuído(s) a todos os candidatos.
- 13.5** Todos os recursos interpostos serão analisados pela comissão de seleção, sendo publicado no site do Sesc-RR apenas se foi **deferido ou indeferido**, após divulgação dos recursos será divulgada o resultado oficial da referida fase, não sendo possível recursos futuros.

#### 14. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 14.1** Com a finalidade de garantir princípios constitucionais como publicidade, transparência, moralidade, igualdade e oportunidade, o Sesc publica em seu site, todas as vagas disponíveis, além de informações relevantes para o conhecimento dos interessados. Contudo, há de se esclarecer que o presente processo seletivo **não se confunde com o concurso público** previsto no artigo 37, inciso II da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, não acarretando, portanto, qualquer tipo de estabilidade. Portanto, fica claro que o presente processo seletivo destina-se ao provimento de vagas pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.
- 14.2** A participação do candidato no processo seletivo implicará no seu pleno conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste processo seletivo, das quais não poderá alegar desconhecimento. Sendo igualmente, de sua responsabilidade o acompanhamento das informações divulgadas no endereço eletrônico: [www.sesccr.com.br](http://www.sesccr.com.br), não sendo aceito qualquer tipo de justificativa e/ou recurso.
- 14.3** Três por cento (3%) das vagas ofertadas são reservadas a pessoas com deficiências, as quais terão a classificação computada em separado dos demais candidatos, devendo se submeter a todas as fases do processo seletivo.
- 14.4** Caberá ao **Sesc/RR** a divulgação do Resultado Final, o qual será publicado no endereço: [www.sesccr.com.br](http://www.sesccr.com.br).
- 14.5** Todas as informações, acerca do presente processo seletivo, serão devidamente publicadas no site: [www.sesccr.com.br](http://www.sesccr.com.br)
- 14.6** Os itens deste Descritivo poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes diz respeito, ou até a data de convocação dos candidatos para a prova correspondente.
- 14.7** O Sesc/RR poderá cancelar o presente processo seletivo, em qualquer fase que se encontre, por decisão circunstanciadamente justificada pelo órgão responsável pelo cancelamento.
- 14.8** Os candidatos aprovados ao final do processo serão chamados oportunamente pelo Sesc/RR para as vagas publicadas ou de acordo com as demandas e necessidades da Instituição.
- 14.9** A comissão do Processo Seletivo poderá anular as provas ou admissão do candidato a qualquer tempo, desde que seja verificada falsidade de declaração ou irregularidade nas provas em que se submeter.
- 14.10** Os candidatos estrangeiros deverão estar com a situação regularizada no País.
- 14.11** O Sesc/RR **não** arcará com despesas de deslocamento e mudança dos candidatos aprovados.
- 14.12** Aos casos omissos, bem como as dúvidas surgidas na aplicação deste Descritivo serão elucidados pelo Núcleo de Gestão de Pessoas.
- 14.13** O presente Descritivo entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.



Serviço Social do Comércio  
Departamento Regional em Roraima  
Sistema Fecomércio

Boa Vista, RR – 08 de janeiro de 2019

**NGP**



## ANEXO I - DECLARAÇÃO DE PARENTESCO

Para efeito de admissão, o candidato afirma não ter parente, consangüíneo ou afim, até o terceiro grau civil, de qualquer membro, efetivo ou suplente, do Conselho Nacional, do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do SESC ou do SENAC, ou de dirigentes de entidades civis ou sindicais do comércio, patronais ou de empregados, e de servidores do SESC ou do SENAC, conforme dispõe o artigo 44 do Regulamento do SESC, aprovado pelo Decreto 61.836/67.

Boa Vista, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Eu, \_\_\_\_\_, declaro ter lido e estar ciente das implicações legais resultantes da minha declaração.





Serviço Social do Comércio  
Departamento Regional em Roraima  
Sistema Fecomércio

## ANEXO II- DECLARAÇÃO DE CARGO, FUNÇÃO OU EMPREGO PÚBLICO.

O candidato, caso ocupe cargo, função ou emprego público declara, para fins de admissão, que possui autorização necessária para exercer as funções no SESC, em atendimento ao artigo 41, § 2º do Regulamento do SESC, aprovado pelo Decreto 61.836/67.

Boa Vista, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Eu, \_\_\_\_\_, declaro ter lido e estar ciente das implicações legais resultantes da minha declaração.



### ANEXO III- FORMULÁRIO PARA RECURSOS

Número do PROCESSO: \_\_\_\_/2019 Fase do processo seletivo: \_\_\_\_\_

Cargo Pretendido: \_\_\_\_\_

#### DADOS PESSOAIS

Nome Completo: \_\_\_\_\_

Data de Nascimento: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Identidade: \_\_\_\_\_ Órgão emissor/UF: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_ Telefone: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

#### OBJETIVO DO RECURSO, ARGUMENTAÇÃO E PEDIDO

Descrever sinteticamente o objeto do recurso, suas justificativas, a argumentação da contestação fundamentada com, citações de artigos, legislação, autores, etc. Ao final, destacar o pedido. (USE LETRA DE FORMA)


\_\_\_\_\_  
Assinatura do Candidato

Boa Vista- RR, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Núcleo de Gestão de Pessoas

## ANEXO IV - DOCUMENTOS DE ADMISSÃO OBRIGATÓRIOS

FUNCIONÁRIO	DOCUMENTOS ORIGINAIS
X	1 (UMA) FOTO 3X4
X	CARTEIRA DE TRABALHO (CTPS)
X	NÚMERO DO PIS/PASEP COM DATA DE CADASTRAMENTO ( <b>Solicitar na Caixa Econômica Federal - CEF</b> )
X	EXAME ADMISSIONAL ( <b>Solicitar no NGP</b> )
X	TIPO SANGUINEO
DOCUMENTOS ORIGINAIS E CÓPIAS	
X	CARTEIRA DE IDENTIDADE (RG)
X	CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO (CNH)
X	CADASTRO DE PESSOA FÍSICA (CPF)
X	TÍTULO DE ELEITOR E COMPROVANTE DA ÚLTIMA VOTAÇÃO
X	CARTEIRA DE TRABALHO (CTPS) (CÓPIA DA FOTO E DADOS PESSOAIS)
X	CERTIFICADO DE RESERVISTA P/ HOMENS DE 18 À 45 ANOS
X	CARTEIRA DE SAÚDE
X	CARTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS)
X	CARTÃO DE VACINA
X	CERTIDÃO DE CASAMENTO OU UNIÃO ESTAVÉL
X	CARTÃO DO SUS DO CÔNJUGE
X	COMPROVANTE DE RESIDENCIA ATUALIZADO
X	COMPROVANTE DE ESCOLARIDADE
X	REGISTRO DE CONSELHO DE CLASSE PROFISSIONAL
X	CONTA BANCÁRIA - CAIXA ECONOMICA ( <b>Solicitar no NGP</b> ) <small>*Não será aceito conta poupança ou conta corrente com a operação 023.</small>
X	CURRÍCULO
DOCUMENTOS ORIGINAIS E CÓPIAS DOS DEPENDENTES	
X	CERTIDÃO DE NASCIMENTO OU CARTEIRA DE IDENTIDADE
X	CADASTRO DE PESSOA FÍSICA (CPF) DE TODOS OS DEPENDENTES ( <b>INDEPENDENTE DA IDADE</b> ).
X	CARTÃO DE VACINA OU EQUIVALENTE (PARA FILHOS DE ATÉ 06 ANOS)
X	DECLARAÇÃO ESCOLAR (FILHOS ATÉ 14 ANOS)
X	CARTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS) DOS DEPENDENTES



## ANEXO V - FORMULÁRIO DE ISENÇÃO DE DOAÇÃO

Número do PROCESSO: \_\_\_/2019

Cargo Pretendido: \_\_\_\_\_

### DADOS PESSOAIS

Nome Completo: \_\_\_\_\_

Data de Nascimento: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ RG: \_\_\_\_\_ Órgão emissor/UF: \_\_\_\_\_ Sexo: \_\_\_\_\_

Estado Civil: \_\_\_\_\_ Endereço: \_\_\_\_\_

Nº \_\_\_\_\_ Bairro: \_\_\_\_\_ Cidade: \_\_\_\_\_ Estado: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_ Telefone: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Reside em casa: ( ) Própria ( ) Cedida ( ) Financiada ( ) Alugada

Quantas pessoas residem na casa, inclusive o candidato? \_\_\_\_\_

Valor da renda familiar mensal? \_\_\_\_\_

### MOTIVO DA ISENÇÃO

Descrever o motivo da isenção, suas justificativas, a argumentação da solicitação. Ao final, destacar o pedido.  
(USE LETRA DE FORMA)


Composição familiar, indique as pessoas que moram em sua casa

Nome	Parentesco com o candidato	Idade	Escolaridade	Estado Civil	Profissão	Loc. de Trabalho	Salário

Declaro ter pleno conhecimento e estar de acordo com DESCRITIVO, com as disposições nele contidas referente a Isenção da doação de 01 (uma) Lata de Leite para o Processo Seletivo n.º \_\_\_/2019.

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Candidato

Boa Vista- RR, \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Núcleo de Gestão de Pessoas